

5. Organización de los Green Combs

Este capítulo describe el contenido y los elementos de la organización de los hubs localizados, conocidos como Green Combs.

Esta estructura define cómo se organizan y disponen los elementos dentro de los Green Combs, detallando claramente los roles, responsabilidades y relaciones entre los miembros del equipo.

Formación del equipo y roles

La formación del equipo y los roles dentro de los Green Combs están diseñados estratégicamente para asegurar la implementación efectiva y la sostenibilidad de las iniciativas educativas.

La organización estructural de los Green Combs debe planificarse cuidadosamente.

Así, los Green Combs pueden incorporar las siguientes funciones: gestión, diseño curricular, formación, desarrollo de capacidades, desarrollo de alianzas y gestión de proyectos.

Los roles y responsabilidades del equipo operativo incluyen:

- Coordinador del hub
- Diseñadores de currículo
- Formadores y constructores de capacidad
- Desarrolladores de alianzas
- Gerentes de proyectos

Estrategia de intervención

Las estrategias de intervención incluyen análisis internos y externos, así como una evaluación exhaustiva del estado actual como base para futuras iniciativas.

Los análisis internos pueden incluir:

- Evaluación de capacidades estratégicas.
- Análisis de competencias.
- Capacidad de conocimiento y aprendizaje.

Los análisis externos pueden incluir:

- Análisis macroambiental
- Análisis de factores críticos de éxito
- Análisis de partes interesadas
- Revisión del área educativa

La evaluación del estado actual puede incluir:

- Revisión del currículo.
- Análisis de necesidades de formación.
- Evaluación de impacto.
- Niveles actuales de educación para la sostenibilidad en la comunidad objetivo.

Desarrollo de estrategias de intervención

Los Green Combs desarrollarán estrategias de intervención para atender el contexto único y las necesidades de las instituciones de formación profesional (VET, por sus siglas en inglés).

Algunos ejemplos de estrategias de intervención pueden incluir, pero no se

limitan a:

- Programas de mentoría
- Comunidades de aprendizaje
- Plataformas en línea
- Apoyo en el desarrollo de currículos
- Iniciativas de participación comunitaria
- Proyectos de investigación-acción

Desarrollo e integración del currículo

En alineación con los objetivos educativos de las instituciones VET, los Green Combs se embarcarán en el desarrollo de un currículo integral de sostenibilidad. La estrategia de desarrollo curricular implica identificar conceptos clave de sostenibilidad, definir los objetivos de aprendizaje y diseñar contenido atractivo que promueva una comprensión profunda de los problemas ambientales y sociales.

Formación y desarrollo de capacidades

Los Green Combs estarán dedicados a proporcionar el crecimiento y desarrollo continuo de sus miembros a través de programas de formación dirigidos e iniciativas integrales de desarrollo de capacidades.

Por ejemplo, los miembros de los Green Combs pueden tener oportunidades para el aprendizaje continuo en diversos aspectos de la educación para la sostenibilidad, que pueden incluir:

- Talleres y seminarios
- Ponentes invitados
- Cursos en línea
- Participación activa en GreenHive y comunidades de sostenibilidad
- Membresía en organizaciones
- Aprendizaje entre pares
- Mentoría y coaching
- Redes y colaboración

Además, los Green Combs pueden mejorar su capacidad organizacional en áreas como:

- Liderazgo y gobernanza
- Planificación estratégica y gestión
- Gestión financiera y sostenibilidad
- Diversidad e inclusión
- Colaboración y asociación

Desarrollo de alianzas

Nuestro enfoque para el desarrollo de alianzas es estratégico, con el objetivo de mejorar la experiencia educativa y las oportunidades para los miembros de Green Combs.

Para lograr este objetivo, los Green Combs participan en los siguientes enfoques:

- Identificación de alianzas estratégicas
- Aprovechamiento de la experiencia y recursos

- Facilitación de proyectos colaborativos
- Participación comunitaria

Gestión de proyectos e implementación

La gestión efectiva de proyectos es fundamental para la capacidad de los Green Combs de organizar e implementar estrategias de intervención, eventos relacionados con la sostenibilidad, talleres y campañas, por ejemplo.

1. Planificación detallada y coordinación
2. Optimización de recursos
3. Monitoreo y control continuo
4. Participación de las partes interesadas
5. Ejecución oportuna

Mecanismo de monitoreo y retroalimentación

Establecer un mecanismo robusto de monitoreo y retroalimentación es esencial para seguir el progreso y la efectividad de los Green Combs dentro de las instituciones VET.

La retroalimentación puede ser recolectada activamente de diversas partes interesadas, incluyendo, pero no limitado a, estudiantes, profesores, formadores y otros miembros de los Combs, directores de escuelas, ONGs y expertos en sostenibilidad.

Para medir y monitorear la efectividad de la educación para la sostenibilidad, los Green Combs pueden emplear las siguientes herramientas, métodos y enfoques:

- Encuestas y cuestionarios regulares.
- Discusiones periódicas en grupos focales con miembros de los Green Combs y participantes.

Así como

- Reuniones de revisión regulares que involucren a la dirección de los Green Combs, la institución VET y las partes interesadas.

Ahora cuentas con una guía integral para dar forma y supervisar el marco organizacional dentro de los Green Combs.

Te invitamos a utilizar los Canvases dirigidos a los coordinadores de los Combs, para facilitar la gestión y el crecimiento de los hubs en cada dominio de desarrollo que se puede encontrar en el sitio web del proyecto www.greenhiveproject.eu.