

## 5. Organizzazione dei Green Comb

Questo capitolo illustra i contenuti e gli elementi organizzativi dei poli localizzati, noti come Green Combs.

La struttura definisce il modo in cui gli elementi all'interno del Green Combs sono disposti e organizzati, i loro ruoli, le responsabilità e le relazioni tra i membri del team.

### **Formazione del team e ruoli**

La formazione dei team e i ruoli all'interno di Green Combs sono concepiti in modo strategico tale da garantire l'efficace attuazione e la sostenibilità delle iniziative educative, perciò l'organizzazione strutturale di Green Combs deve essere pianificata con attenzione.

Il Green Comb può svolgere le seguenti funzioni: gestione, progettazione di programmi di studio, formazione, sviluppo di capacità, sviluppo di partnership e gestione di progetti.

I ruoli e le responsabilità del team operativo comprendono:

- Coordinatore dell'hub
- Progettisti del curriculum
- Formatori e costruttori di capacità
- Sviluppatori di partnership
- Responsabili di progetto

### **Strategia di intervento**

Le strategie di intervento comprendono analisi interne ed esterne, nonché una valutazione approfondita dello stato attuale come base per le iniziative future.

Le analisi interne possono comprendere:

- Valutazione della capacità strategica.
- Analisi delle competenze.
- Conoscenza e capacità di apprendimento.

Le analisi esterne possono includere:

- Analisi macroambientale
- Analisi dei fattori critici di successo
- Analisi degli stakeholder
- Revisione dell'area educativa

La valutazione dello stato attuale può includere:

- Revisione dei curricula.
- Analisi dei bisogni formativi.
- Valutazione dell'impatto.

- Livelli attuali di educazione alla sostenibilità nella comunità di riferimento.

### **Sviluppo di strategie di intervento**

Il Green Comb svilupperà strategie di intervento per soddisfare le esigenze uniche degli istituti di IFP e il contesto in cui operano.

Alcuni esempi di strategie di intervento possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Programmi di mentoring
- Comunità di apprendimento
- Piattaforme online
- Supporto allo sviluppo del curriculum
- Iniziative di coinvolgimento della comunità
- Progetti di ricerca d'azione

### **Sviluppo e integrazione del curriculum**

In linea con gli obiettivi educativi degli istituti di istruzione e formazione professionale, i Green Comb intraprendono e sviluppano un curriculum sulla sostenibilità.

La strategia di sviluppo del curriculum prevede l'identificazione dei concetti chiave della sostenibilità, la definizione degli obiettivi di apprendimento e la progettazione di contenuti coinvolgenti che promuovano una profonda comprensione delle questioni ambientali e sociali.

### **Formazione e sviluppo delle capacità**

I Green Comb si impegnano a garantire la crescita e lo sviluppo continuo dei propri membri attraverso una formazione mirata e iniziative di capacity building complete.

Ad esempio, ai membri di Green Combs possono essere offerte opportunità di apprendimento continuo in vari aspetti dell'educazione alla sostenibilità, che possono includere:

- Workshop e seminari
- Relatori ospiti
- Corsi online
- Impegno attivo nelle comunità GreenHive e della sostenibilità
- Partecipazione a organizzazioni
- Apprendimento tra pari
- Mentoring e Coaching
- Networking e collaborazione

Inoltre, i Green Combs possono migliorare la loro capacità organizzativa nelle aree di:

- Leadership e governance
- Pianificazione e gestione strategica
- Gestione finanziaria e sostenibilità
- Diversità e inclusione
- Collaborazione e partnership

### **Sviluppo della partnership**

Il nostro approccio allo sviluppo delle partnership è strategico e mira a migliorare l'esperienza educativa e le opportunità per i membri di Green Comb.

Per raggiungere questo obiettivo, i Green Combs adottano i seguenti approcci:

- Identificazione di partnership strategiche
- Sfruttare competenze e risorse
- Facilitare i progetti di collaborazione
- Impegno nella comunità

### **Gestione e implementazione del progetto**

Una gestione efficace dei progetti è alla base della capacità di Green Combs di organizzare e implementare strategie di intervento, eventi, workshop e campagne legati alla sostenibilità, ad esempio.

1. Pianificazione e coordinamento dettagliati
2. Ottimizzazione delle risorse
3. Monitoraggio e controllo continui
4. Coinvolgimento degli stakeholder
5. Esecuzione tempestiva.

### **Meccanismo di monitoraggio e feedback**

L'istituzione di un solido meccanismo di monitoraggio e feedback è essenziale per monitorare i progressi e l'efficacia dei Green Comb all'interno degli istituti di IFP.

Il feedback può essere raccolto attivamente da varie parti interessate, come studenti, insegnanti, formatori e altri membri del Comb, direttori scolastici, ONG ed esperti di sostenibilità.

Per misurare e monitorare l'efficacia dell'educazione alla sostenibilità, i Green Comb possono utilizzare i seguenti strumenti, metodi e approcci:

- Indagini e questionari regolari.

- Discussioni periodiche di focus group con i membri e i partecipanti del Green Comb.

Così come

- Riunioni periodiche di revisione che coinvolgono la leadership di Green Comb, l'istituto di formazione professionale e le parti interessate.

Ora disponete di una guida completa per modellare e supervisionare il quadro organizzativo all'interno di Green Combs.

Vi invitiamo a utilizzare i Canvas indirizzate ai coordinatori di Combs, per facilitare la gestione e la crescita degli hub in ogni dominio di sviluppo che si possono trovare sul sito web del progetto [www.greenhiveproject.eu](http://www.greenhiveproject.eu).